

**СОГЛАСОВАНО:**

**Председатель профсоюзного комитета  
областного государственного автономного  
учреждения здравоохранения  
«Братский перинатальный центр»**

  
«*27*» *декабря* **С.В.Гусевская**  
2021 год

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Главный врач  
областного государственного автономного  
учреждения здравоохранения  
«Братский перинатальный центр»**

  
«*27*» *декабря* **М.В.Костюшко**  
2021 год

**Положение  
об оплате труда работников областного государственно автономного  
учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр»**

## Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Иркутской области от 27.12.2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом Министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11.2015 года № 119-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» (в редакции Приказов министерства здравоохранения Иркутской области от 24.01.2017 № 2-мпр, от 13.03.2017 №14-мпр, от 28.04.2017 № 32-мпр, от 12.12.2017 № 73-мпр, от 22.11.2018 № 92-мпр, от 20.02.2019 № 10-мпр, от 30.10.2019 года №69-мпр, от 18.09.2020 № 54-мпр, от 20.10.2021 № 29-мпр), приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28.04.2017 года № 31-мпр «Об утверждении Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера руководителям организации, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно - правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации и Иркутской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

Настоящие Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр» (далее – Учреждения).

1.2. Оплата труда работников устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением, с учетом мнения профсоюзного комитета, который является представительным органом работников Учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

1) субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из областного бюджета;

2) средств фонда обязательного медицинского страхования;

3) средств полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности;

4) средств фонда социального страхования (расходование производится на основании Положения о порядке расходования и учета денежных средств, полученных по родовым сертификатам за оказание медицинской помощи женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период).

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Размер заработной платы работников по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Размер месячной заработной платы работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в приложении 2 к настоящему Положению.

Минимальные размеры дифференциации заработной плате работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты, устанавливается как по основной ставке, так и по внешнему и внутреннему совместительству.

1.8. Ответственность за перерасход фонда заработной платы несет главный врач учреждения.

1.9. Положение об оплате труда организации утверждает Руководитель организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с министерством здравоохранения Иркутской области.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Заработная плата работников состоит:

- 1) размера оклада;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов работников установлены на основе профессиональных квалифицированных групп (ПКГ) должностей, с учетом уровня квалификации работников, с учетом сложности и объема выполняемых работ и отражаются в приложение 1 к настоящему Положению.

Оклады работников организации по должностям, не включенными в ПКГ, устанавливаются тарификационной комиссией организации с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

2.4. С учетом видов и объемом выполняемых работ работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

2.5. В Учреждении применяется сдельная система оплаты труда для работников участвующих в оказание платных медицинских услуг.

Сдельная система оплаты труда в организации устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которая определяется расчетным путем в калькуляциях (распределениях) на медицинские услуги исходя из нормы затраченного времени.

Данная работа осуществляется за пределами основного рабочего времени работника. Начисление производится за фактически выполненные услуги (работы) на основании калькуляций (распределений).

Оплата труда для основного персонала отделения платных услуг производится на основании данного Положения об оплате труда.

### **Раздел III. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, с высшим немедицинским образованием**

3.1. Размер оклада работников, занимающих должности медицинского психолога, биолога устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг".

### **Раздел IV. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ и отражаются в приложение 1 к настоящему Положению.

4.2. К окладам по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI и VII настоящего Положения.

### **Раздел V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения**

5.1. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются трудовым договором, заключенным между Министерством здравоохранения Иркутской области и руководителем.

5.3 Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5.4. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, заместителю руководителя, временно замещающим должность руководителя, устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю или заместителю руководителя, временно замещающим должность руководителя, определяется на основании показателей эффективности деятельности руководителя организации, утвержденных нормативным правовым актом

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются руководителем организации. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для руководителей организаций.

## Раздел VI. Перечень и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам

6.1. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в организации работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждения осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада.

Размер выплат, перечень подразделений и должностей работников, которым установлены выплаты компенсационного характера за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, предусмотрены в приложение 4 к настоящему Положению.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ:

а) районный коэффициент;

б) процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры коэффициента, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Иркутской области.

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Указанная выплата производится работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса РФ.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается пропорционально содержанию и (или) объему порученной дополнительной работы от заработной платы работника, выполняющего такую работу согласно основной трудовой функции. на основании заявления работника.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Выплата устанавливается в размере до 100% от оклада.

б) выплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.

в) доплата за работу в ночное время

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Данный перечень структурных подразделений и должностей работников, которым предусмотрена доплата за работу в ночное время, устанавливается в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

г) выплата медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, оплата труда производится в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года N 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.

Перечень должностей, для которых вводится дежурство на дому, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами организации.

д) оплата сверхурочной работы (экстренный вызов), производится за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

е) доплата надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

## **Раздел VII. Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам**

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемой работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ;
- б) выплата за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

Размер надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Надбавка за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутая надбавка применяется по одному из оснований.

Применение надбавки за квалификационную категорию, наличие почетного звания начинается с момента возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени, почетного звания и т.д.).

7) персональная надбавка, которая устанавливается только при необходимости выполнения Раздела I пункта 1.7 настоящего Положения.

7.2. Выплаты стимулирующего характера (за исключением подпункта 6.7 пункта 7.1 настоящего Положения) работникам, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о порядке выплат надбавок стимулирующего характера и премирования работникам ОГАУЗ «Братский перинатальный центр».

### **Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда работников**

8.1. Выплата заработной платы производится два раза в месяц в сроки, предусмотренные коллективным договором.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.2. Работникам организации за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена семьи, другие непредвиденные обстоятельства и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные, родители).

Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимает главный врач на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь может выплачиваться в размере до двух минимальных размеров оплаты труда, при отсутствии кредиторской задолженности в учреждении и в пределах ФОТ.

8.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда главный врач несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Раздел IX. Заключительное положение**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2022 года.

9.2. В данное Положение возможно внесение изменений и дополнений с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр»

Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) по занимаемой должности

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Квалификационный уровень	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		Санитарка (санитар); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра - хозяйка	8 000
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	1	Медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной, медицинский регистратор	8 500
		2	Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	8 600
		3	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт, медицинская сестра функциональной диагностики, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	8 700
		4	Акушерка, операционная медицинская сестра, медицинская сестра — анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	9 000
		5	Старшая медицинская сестра, старшая	9 500



			акушерка, старшая операционная медицинская сестра.	
Оклад главной акушерки устанавливается в размере – 20 000 рублей				
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»:	2	Врачи-специалисты: врач-акушер-гинеколог женской консультации, врач-терапевт, врач функциональной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-психотерапевт, врач-лаборант, врач - клинической лабораторной диагностики, врач- рентгенолог, провизор-технолог, врач- методист, врач-эпидемиолог, врач-статистик	14 500
		3	Врачи-специалисты стационарных подразделений: врач-акушер-гинеколог, врач – неонатолог, врач - трансфузиолог.	15 200
		4	Врач-анестезиолог – реаниматолог, врач- акушер-гинеколог (оперирующие)	16 000
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	1	Заведующий женской консультации - врач-акушер-гинеколог, заведующий лабораторией – врач клинической лабораторной диагностики, заведующий отделением лучевой диагностики - врач ультразвуковой диагностики, заведующий организационно методическим отделом – врач методист	16 700
		2	Заведующий родовым отделением – врач – акушер -гинеколог; заведующий акушерским физиологическим отделением –врач –акушер -гинеколог; заведующий отделением новорожденных – врач- неонатолог; заведующий отделением анестезиологии –	17 500

			реанимации – врач- анестезиолог – реаниматолог; заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для новорожденных детей – врач- анестезиолог – реаниматолог; заведующий гинекологическим отделением-врач-акушер-гинеколог		
5.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения»:	1	Специалист по социальной работе	11 400	
		2	Медицинский психолог, биолог	12 400	
6.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	1	Агент по снабжению, архивариус, регистратор	7 500	
7	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	1	Секретарь руководителя	7 900	
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	1	Специалист по охране труда, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, бухгалтер, специалист гражданской обороны, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	9 300	
		2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	9 500	
		3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	9 700	
		4	Должности служащих первого	9 900	

			квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий», специалист по закупкам	
9.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	1	Начальник отдела кадров, начальник планово – экономического отдела, начальник хозяйственного отдела	10 500
10.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	1	Гардеробщик, кладовщик, кастелянша, дворник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный работник, лифтер, швея, маляр, буфетчица	7 300
11.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар	7 800
		2	Слесарь – сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор кислородной установки, телефонист	8 500

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
областного государственного автономного  
учреждения здравоохранения «Братский  
перинатальный центр»

Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	179
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	1 079
	2 квалификационный уровень	2 049

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
ПКГ «Общеотраслевые	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439

уровня»	4 квалификационный уровень	13 559
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
областного государственного автономного  
учреждения здравоохранения «Братский  
перинатальный центр»

**Размер стимулирующей надбавки  
за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание**

№ п/п	Наименование стимулирующей надбавки	Размер надбавки в руб.
<b>Средние медицинские и фармацевтический работники</b>		
1.	За вторую квалификационную категорию	550
2.	За первую квалификационную категорию	1 100
3.	За высшую квалификационную категорию	1 700
<b>Врачи, работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)</b>		
1.	За вторую квалификационную категорию	800
2.	За первую квалификационную категорию	1 600
3.	За высшую квалификационную категорию	2 400
4.	За ученую степень доктора наук	1 500
5.	За ученую степень кандидата наук	1 000
6.	За наличие почетного звания	1 000

Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
областного государственного автономного  
учреждения здравоохранения «Братский  
перинатальный центр»

**Перечень подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера**

1. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,15	
1.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отделение анестезиологии – реанимации;</li> <li>- отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных детей (заведующий отделением врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-анестезиолог-реаниматолог)</li> <li>- отделение новорожденных акушерского отделения, по всем должностям за исключением уборщика производственных помещений;</li> <li>- родовое отделение;</li> <li>- акушерское физиологическое отделение (заведующий отделением – врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог, акушерка, уборщик производственных помещений);</li> <li>- палата II этап выхаживания для новорожденных детей;</li> <li>- гинекологическое отделение, за исключением прочего немедицинского персонала:</li> <li>- клиничко-диагностическая лаборатория, за исключением врача - биолога</li> <li>- отделение лучевой диагностики, за исключением должности санитарка;</li> <li>- централизованное стерилизационное отделение;</li> <li>- женская консультация (заведующий женской консультации – врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог, старшая акушерка, акушерка);</li> <li>- акушерское отделение патологии беременности (врач – акушер-гинеколог, уборщик производственных помещений);</li> <li>- кабинет трансфузиологии;</li> <li>- кабинет доврачебного приема</li> </ul>
1.2.	Кабинет медико-психологической и социально-правовой помощи: врач-психотерапевт
1.3	<p>Должности в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- операционная медицинская сестра и медицинская сестра процедурной женской консультации;</li> <li>- медицинская сестра по физиотерапии;</li> <li>- маляр административно-хозяйственного подразделения.</li> </ul>
2. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право	

	работникам на расчет выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,3
2.1.	Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных детей: - старшая медицинская сестра; - Медицинская сестра – анестезист; - младшая медицинская сестра по уходу за больными
	3. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,10
3.1	- Акушерское отделение патологии беременности (акушерка), врач-эпидемиолог
	4. Должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,12
4.1	- повар, кухонный работник, швея, биолог.
	5. Должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,04
5.1.	Гинекологическое отделение (дневной стационар): врач-акушер-гинеколог; медицинская сестра палатная; операционная медицинская сестра; младшая медицинская сестра по уходу за больными.
5.2	Акушерское физиологическое отделение: акушерка и медицинская сестра (выписная комната).
5.3	Общепольничный медицинский персонал: врач-акушер-гинеколог, акушерка
	6. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека
6.1	Медицинские работники структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада.
6.2	Медицинские работники лабораторий, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции в размере 40% оклада

Примечания:

1. Работникам Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными в пункте 7 выплаты компенсационного характера, осуществляются за фактически отработанное время на основании приказа по Учреждению.



Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
областного государственного автономного  
учреждения здравоохранения «Братский  
перинатальный центр»

**Перечень подразделений и должностей работников, которым устанавливаются  
выплаты компенсационного характера за работу в ночное время**

1. Доплата за работу в ночное время в размере 50 % от оклада за каждый час работы в ночное время устанавливается следующим подразделениям и должностям работникам:
  - 1.2 Акушерское физиологическое отделение:
    - акушерка – 10 ставок (2 поста)
  - 1.3. Акушерское отделение патологии беременности
    - акушерка – 5 ставок (1 пост)
  - 1.4. Гинекологическое отделение:
    - медицинская сестра палатная – 5 ставок (1 пост)
2. Доплата за работу в ночное время в размере 100 % от оклада за каждый час работы устанавливается следующим подразделениям и должностям работникам:
  - 2.1. Приемное отделение:
    - акушерка – 5 ставок (1 пост)
    - уборщик производственных помещений – 5 ставок (1 пост)
  - 2.2. Родовое отделение:
    - врач-акушер-гинеколог – 7,75 ставок (2 поста)
    - акушерка – 10 ставок (2 поста)
    - операционная медицинская сестра – 5 ставок (1 пост)
    - младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка – 15 ставок (3 поста)
  - 2.3. Отделение анестезиологии-реанимации:
    - врач-анестезиолог – реаниматолог – 5 ставок (1 пост)
    - медицинская сестра - анестезист – 15 ставок (3 поста)
    - медицинская сестра процедурной – 5 ставок (1 пост)
  - 2.4. Отделение новорожденных детей акушерского физиологического отделения:
    - медицинская сестра палатная – 10 ставок (2 поста)
  - 2.5. Отделение реанимации и интенсивной терапии для новорожденных детей:
    - врач-анестезиолог – реаниматолог – 5 ставок (1 пост)
    - медицинская сестра – анестезист – 10 ставок (2 поста)
  - 2.6. Клинико-диагностическая лаборатория:
    - лаборант, фельдшер-лаборант – 3,75 ставок (1 пост)

Заместитель главного врача по финансово-экономической работе – начальник планово-экономического отдела Горбунова Е.В.Горбунова.

Ведущий юрисконсульт \_\_\_\_\_ И.Л.Дядилина.

ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

Приказ № 324 - П

от 11 апреля 2023 года

«Об изменении приложения 4 к Положению  
об оплате труда работников областного  
государственного автономного учреждения  
здравоохранения «Братский перинатальный центр»

По результатам специальной оценки условий труда в учреждении и на основании отчета о проведении специальной оценки условий труда от 27.03.2023 года, согласно приказа № 324-П от 10 апреля 2023 года и приказа № 369-П от 16 мая 2023 года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю главного врача по ФЭР Горбуновой Е.В. внести изменения в Приложение № 4 к Положению об оплате труда.
2. Начальнику отдела кадров Коваленко Е.В. подготовить уведомления об предстоящих изменениях в соответствии со статьей 74 ТК РФ.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Костюшко М.В.

ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»

Приказ № \_\_\_\_\_ - П

от 11 апреля 2023 года

«Об изменении приложения 4 к Положению  
об оплате труда работников областного  
государственного автономного учреждения  
здравоохранения «Братский перинатальный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников  
ОГАУЗ «Братский перинатальный центр» с 10 апреля 2023 года

2. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Костюшко М.В.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Братский перинатальный центр»

**Перечень подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера**

1. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работ выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,15	
1.1.	- отделение новорожденных акушерского отделения, по всем должностям за исключением уборщика производственных помещений; - родовое отделение; - акушерское физиологическое отделение (врач-акушер-гинеколог, акушерка, уборщик производственных помещений); - палата II этап выхаживания для новорожденных детей; - клиничко-диагностическая лаборатория, за исключением санитарки - централизованное стерилизационное отделение, за исключение санитарок; - кабинет трансфузиологии.
1.2.	Кабинет медико-психологической и социально-правовой помощи: врач-психотерапевт
2. Должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работ выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,12	
2.1	- повар, кухонный работник, швея, биолог.
3. Подразделения и должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работ выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,10	
3.1	Акушерское отделение патологии беременности: заведующий отделением – врач-акушер-гинеколог, врач – акушер – гинеколог; врач-эпидемиолог
3.2	Гинекологическое отделение (круглосуточный стационар): заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог; врач-акушер-гинеколог; операционная медицинская сестра.
3.3	Акушерский стационар, приемное отделение: врач-акушер-гинеколог
3.4	Акушерское физиологическое отделение: заведующий отделением – врач-акушер-гинеколог.
3.5	Отделение анестезиологии – реанимации: заведующему отделения – врачу-анестезиологу-реаниматологу, врачу-анестезиологу-реаниматологу, старшей медицинской сестре, медицинской сестре-анестезист, медицинской сестре процедурной.

4. Должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работ выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,04	
4.1.	Гинекологическое отделение (дневной стационар): врач-акушер-гинеколог; медицинская сестра палатная; операционная медицинская сестра; младшая медицинская сестра по уходу за больными.
4.2	Акушерское физиологическое отделение: акушерка и медицинская сестра (выписная комната).
4.3	Общепольничный медицинский персонал: врач-акушер-гинеколог, акушерка
4.4	Централизованное стерилизационное отделение: санитарка
4.5	Гинекологическое отделение (круглосуточный стационар): младшая медицинская сестра по уходу за больными.
4.6	Женская консультация: врач-терапевт, медицинская сестра кабинета антенатальной охраны плода, медицинская сестра по физиотерапии.
4.7.	Дневной стационар (женская консультация): врач-акушер-гинеколог, акушерка.
4.8	Административно-хозяйственное подразделение: маляр.
4.9	Клинико-диагностическая лаборатория: санитарка.
5. Должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работ выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,05	
5.1	Акушерка кабинета доврачебного приема
5.2	Кабинет антенатальной охраны плода: врач ультразвуковой диагностики
5.3	Женская консультация: заведующий женской консультации – врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог.
5.4	Отделение лучевой диагностики: Заведующий отделением- врачу ультразвуковой диагностики, врач- ультразвуковой диагностики, медицинская сестра
6. Должности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работ выплат компенсационного характера с применением повышающего коэффициента 0,06	
6.1	Женская консультация: акушерка, медицинская сестра процедурной.
6.2	Неонатологический стационар, отделение реанимации и интенсивной терапии для новорождённых детей: младшая медицинская сестра по уходу за больными.
6.3	Гинекологическое отделение (круглосуточный стационар): старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурная, медицинская сестра приемного покоя.
6.4	Акушерское отделение патологии беременности: старшая акушерка, акушерка.
6.5	Приемное отделение: акушерка.
7. Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
7.1	Медицинские работники структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в размере 40% оклада.
7.2	Медицинские работники лабораторий, осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции в размере 40% оклада

Примечания:

1. Работникам Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными в пункт 7 выплаты компенсационного характера, осуществляются за фактически отработанное время на основании приказа по Учреждению.